



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 7011/2022
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0/13/2022

DIR. POLITICHE DEL PERSONALE CONTENZIOSO, DISCIPLINA E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

Oggetto: Avviso per la copertura mediante procedura comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale), tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato - N. 14 unità di personale nel profilo professionale " Capo Cantoniere Sorvegliante" CAT. C1 - approvazione verbali e graduatoria successiva ai reclami.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie. Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 19/12/2022

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto:

- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, approvato con Decreto Sindacale n. 118 del 27/5/2022;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 210 del 19/10/2022 avente per oggetto "Modifica ed Integrazione Programma del Fabbisogno di Personale Triennio 2022/2024 approvato con decreto n. 118 del 27/05/2022 ", con il quale, in esecuzione della direttiva del Sindaco Metropolitan n. 60523 del 27/09/2022, sono state incrementate le unità di personale da reclutare entro il 2022, nel Profilo Professionale di Capo Cantoniere Sorvegliante Cat C di ulteriori n. 12 unità (complessivamente 14 unità) mediante procedura interna di progressione verticale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, modificato con Decreto n. 73 del 18/05/2021 e 138 del 05/07/2022;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39, specifici per le progressioni verticali e la procedura comparativa del personale dell'Ente;
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche ed integrazioni ;
- l'art. 52, comma 1 bis, del D. D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 3 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco Metropolitan con Decreto n. 137 del 30/06/2022.

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 4855 del 15/11/2022, sono stati approvati gli avvisi di procedura di selezione comparativa per il passaggio di carriera per la copertura di n. 6 unità di personale nel profilo professionale di "Agente

di Polizia Metropolitana” Cat. C e per la copertura di n. 14 unità di personale nel profilo professionale di “Capo Cantoniere Sorvegliante” Cat C;

- al Protocollo Informatico della Direzione del Personale erano pervenute n. 20 domande di partecipazione al concorso in oggetto entro i termini previsti;

- con Determina del Responsabile della Direzione Politiche del Personale prot. n. 5213 del 02/12/2022, veniva nominata la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;

-con Determina Dirigenziale N. 5446 del 13/12/2022 a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, sono stati approvati i verbali e la graduatoria di merito;

Preso atto che,

- sono stati inoltrati n. 3 accessi agli atti: prot. n. 78956 del 05/12/2022 - prot. n. 82422 del 15/12/2022 - prot. n. 82420 del 15/12/2022, volti alla rettifica delle valutazioni;

- la commissione giorno 19/12/2022 si è riunita per il riesame ed a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la rettifica della graduatoria di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 2, in data 19/12/2022, come da tabella sotto riportata:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO	Preferenza
1	PITARRESI MAURIZIO	51	Riservista cantoniere
2	SAMMARITANO VINCENZO	51	Riservista cantoniere
3	CIRINCIONE SALVATORE	50	Riservista cantoniere
4	SCAPARRA GIROLAMO	48	Riservista cantoniere
5	BURRIESCI SALVATORE	45	Riservista cantoniere
6	BURRIESCI ZINO	45	Riservista cantoniere
7	SPINELLA PIETRO	45	Riservista cantoniere
8	TORNABENE GIOVANNI	45	Riservista cantoniere
9	CAVALIERE VINCENZO	57*	
10	URBANO GIUSEPPE	52,5*	
11	GUGGINO ROSA MARIA	56,11	
12	SCHILLACI SALVATORE	50	

13	VALLONE PIETRO	48,5	
14	BARBACCIA GIOSAFAT	47	
15	ROMANO MICHELE	45	
16	DI LEONARDO VINCENZO	Escluso mancanza requisiti	
17	LA PORTA FILIPPO	Escluso mancanza requisiti	
18	SAITTA IGNAZIO	Escluso mancanza requisiti	
19	MASSARO GAETANO	Escluso mancanza requisiti	
20	VENTURELLA MARIA	Esclusa mancanza requisiti	

*** candidati che hanno comunque esplicato attività di Esecutore Cantoniere per oltre il triennio.**

- l'art. 30 del Regolamento per la "Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione" approvato con Decreto Sindacale n.126 del 27/07/2022, da cui risulta che la graduatoria di merito è approvata con Determinazione dal Dirigente preposto alla gestione del personale e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente ed successivamente comunicata ai candidati interessati, specificando i termini e le modalità di eventuali ricorsi;

Atteso che :

- l'Ufficio provvederà ad effettuare, la verifica delle documentazioni prodotte dai candidati nel momento della presentazione originale dei documenti presentati precedentemente;

Visto:

- la Delibera del Commissario ad acta, in sostituzione del Consiglio Metropolitan, n. 31 del 23.06.2022, con cui è stato approvato in via definitiva il Documento Unico di Programmazione - D.U.P.- 2022/2023/2024;
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. n.113 del 27/05/2022 avente ad oggetto: "Approvazione PEG "rinforzato" provvisorio anno 2022 denominato "DIRITTI - SVILUPPO - ORGANIZZAZIONE" propedeutico al piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO)";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan n.140 del 05/07/2022 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario Anno 2022";
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.4 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "Rendiconto della Gestione 2021" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo.

Dal predetto Rendiconto 2021 emergono:

□ l'assenza dello stato di deficitarietà dell'Ente (Art. 243, c.1, D.L.gs n.267/2000);

□ il rispetto delle certificazioni dei crediti nei confronti della PA (Art. 9, c. 3-bis, D.L. n.185/2008);

□ il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (Art. 1, c.557, L. n.296/2006);

- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.5 del 29/06/2022, con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2022/24" e l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, con esito positivo.(Art.9, c.1-quinquies, D.L. n.113/2016);

Verificato che:

- come sopra indicato, sulla base della vigente normativa l'Ente in atto rispetta tutti i parametri previsti per procedere all'assunzione di personale in corso;

Visto il T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti il D.Lgs. 31/03/2001 n.165; il D.Lgs. 27/10/2009 n.150; il D.Lgs. 01/08/2001 n.141; il D.Lgs. 25/05/2017 n .75; il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Rilevato che, sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito ma non determinanti ai fini della individuazione dei n. 14 vincitori;

Ritenuto di poter procedere alla nomina dei 14 candidati vincitori della Selezione comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 14 unità di personale nel profilo professionale di " Sorvegliante Capo Cantoniere" Cat C 1;

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto pertanto necessario:

- approvare il verbale del concorso in oggetto;
- approvare la graduatoria di merito;
- nominare i vincitori;

Vista la L.R. 21 maggio 2019, n. 7;

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D.Lgs. 267/00 come integrato dal recente D.Lgs. 126/14;

Visto il verbale n. 1 del 13/12/2022 approvato con D.D. n. 5446 del 13/12/2022;

D E T E R M I N A

1) Per le per motivazioni in fatto ed in diritto ampiamente esposte in premessa qui integralmente trascritte:

1) **Approvare** il verbale n. 2 della commissione giudicatrice, inerente all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. **n. 14 Unità di Personale nel Profilo Professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" cat C.** - Approvazione verbale e relativa rettifica di graduatoria

2) **Dare atto** che i verbali n.1e 2, debitamente sottoscritti dal Presidente, commissari e dal segretario, sono agli atti di questo servizio;

3) **Approvare**, pertanto, rettifica della graduatoria di merito del concorso in oggetto;

4) **Nominare** vincitori della predetta selezione i dipendenti sotto elencati:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO	Preferenza
1	PITARRESI MAURIZIO	51	Riservista cantoniere
2	SAMMARITANO VINCENZO	51	Riservista cantoniere
3	CIRINCIONE SALVATORE	50	Riservista cantoniere
4	SCAPARRA GIROLAMO	48	Riservista cantoniere
5	BURRIESCI SALVATORE	45	Riservista cantoniere
6	BURRIESCI ZINO	45	Riservista cantoniere
7	SPINELLA PIETRO	45	Riservista cantoniere
8	TORNABENE GIOVANNI	45	Riservista cantoniere
9	CAVALIERE VINCENZO	57*	
10	URBANO GIUSEPPE	52,5*	
11	GUGGINO ROSA MARIA	56,11	
12	SCHILLACI SALVATORE	50	
13	VALLONE PIETRO	48,5	
14	BARBACCIA GIOSAFAT	47	

5) **Dare atto che**, i predetti dipendenti saranno inquadrati nel profilo professionale di " Capo Cantoniere Sorvegliante" Categoria C1, con decorrenza dal 30/12/2022, con il trattamento economico stabilito nel contratto di lavoro individuale che verrà sottoscritto secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente, in data 29/12/2022.;

6) Condizionare la progressione di carriera nel profilo professionale di " Capo Cantoniere Sorvegliante" Categoria C1 alla:

a) verifica con esito positivo della documentazione prodotta e/o auto certificata dai candidati;

b) accertamento della idoneità psicofisica all'impiego verificata a seguito di visita medica a cui il candidato dovrà sottoporsi.

Gli accertamenti sanitari saranno intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro in riferimento a specifici rischi della mansione;

7) di dare atto che contestualmente alla stipula dei contratti individuali di lavoro si procederà all'impegno della spesa scaturente dal presente atto;

8) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città metropolitana www.cittametropolitana.pa.it -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi , ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.

PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'